



**Het doel van Stichting Onbeperkt Groeien** is om kinderen met een (licht) verstandelijke beperking, ontwikkelingsachterstand en/of spraak-taal achterstand, tussen 4 en 13 jaar en 14 en 21 jaar een plek te bieden waar zij 1 op 1 zorg, begeleiding, ondersteuning en onderwijs zullen krijgen middels een op maat gemaakt programma. We starten met onze samen naar school klas waarnaast we een locatie openen voor Schoolvoorbereiding (SVG) en Terug naar school (TNS) trajecten. Wij openen deze locaties voor kinderen tussen 4 en 13 jaar. Daarna ambiëren we een 2<sup>e</sup> locatie te openen voor kinderen tussen 14 en 21 jaar.

**Het is onze visie en onze missie** dat ieder kind recht heeft op zorg in combinatie met onderwijs zodat ook kinderen met een verstandelijke beperking tot optimale ontwikkeling en zelfredzaamheid kunnen komen. De groep kinderen die wij helpen vallen vaak tussen wal en schip waarbij ze niet alleen baat hebben bij zorg, of alleen baat hebben bij onderwijs, maar juist beide tegelijkertijd nodig hebben om tot de beste ontwikkeling te komen. Helaas is het in Nederland niet mogelijk om naast de zorg ook meteen wettelijk onderwijs te ontvangen. Een kind is automatisch leerplichtig vanaf 5 jaar, indien een kind méér zorg nodig heeft vervalt de leerplicht middels een ontheffing en kan het kind enkel nog maar zorg krijgen binnen een dagbesteding/(zorg)opvang of thuis. Wettelijk onderwijs is dan niet meer mogelijk. Indien een kind niet volledig zorg nodig heeft, zal deze leerplichtig blijven en dus dagelijks op school moeten verschijnen zonder de juiste zorg te krijgen die het kind óók nodig heeft.

De wet in Nederland zegt dat er een keuze gemaakt moet worden tussen zorg en onderwijs. De enige zorg die je kunt krijgen binnen het wettelijk onderwijs is middels een ZIN (zorg in Natura) of ZIK (zorg in de klas) beschikking. Deze extra individuele ondersteuning is vaak maar voor enkele uren per week beschikbaar voor bijvoorbeeld een zwemles (1 uur per week) en/of extra ondersteuning in de klas (1 a 2 uur per week). Deze ZIN/ZIK beschikking wordt afgegeven door de gemeente. Het is helaas niet mogelijk deze beschikking te krijgen voor hele dagen binnen de klas of voor de hele schoolperiode. Dit resulteert erin dat een kind, wat extra zorg/aandacht nodig heeft, deze niet kan krijgen. De enige mogelijkheid is dan om een kind te plaatsen binnen een zorgboerderij of zorginstelling, dan krijgt dit kind wel alle aandacht en begeleiding op emotioneel, psychisch en lichamelijk vlak, maar dan is wettelijk onderwijs niet meer mogelijk. Een zorginstelling is namelijk geen onderwijsinstelling en zal dit daarom niet of nauwelijks bieden.

**Wij zien dit anders.** Wanneer een kind 35% zorg nodig heeft, maar enkel (speciaal) onderwijs krijgt, moet een kind deze zorg ook kunnen krijgen. Wanneer een kind 65% zorg nodig heeft, heeft een kind ook nog altijd het recht om onderwijs te krijgen. Hierin moet volgens ons geen verschil zijn voor kinderen. Zowel de zorg als het onderwijs moet dan geboden kunnen worden en helaas is dit in de huidige wetgeving en op de scholen niet mogelijk. Ook niet op speciaal onderwijs helaas. Wij zijn van mening dat deze kinderen, door hun beperking, nog verder beperkt worden in hun ontwikkeling. Zij dienen **JUIST** extra onderwijs en zorg te krijgen en **NOOIT** minder zorg of onderwijs te krijgen zoals dit nu wel het geval is.

**Daarom is stichting Onbeperkt Groeien opgericht** om te zorgen dat alle kinderen die zorg nodig hebben, **ook** het onderwijs kunnen krijgen binnen onze SNS groep. Het is zelfs zo dat wij deze kinderen 1op1 / 1op2 en in een kleine groep zullen begeleiden om tot een optimale ontwikkeling te komen op zowel cognitief en emotioneel gebied als intellectueel gebied.

Ook wij moesten de keuze maken of wij een wettelijke onderwijsinstelling wilde zijn, of een zorginstelling. Ons bestuur heeft gekozen om een zorginstelling te zijn en later te bekijken of we ook particulier onderwijs kunnen toevoegen. Waarom? Als bestuur vinden wij het belangrijk dat een kind



lekker in zijn of haar vel zit. Wanneer de omgeving rustig, voorspelbaar, liefdevol, niet dwingend en zorgzaam is ingesteld, zal een kind zich veel eerder open stellen en vertrouwd zijn met de omgeving. Op deze manier zal ieder kind veel sneller informatie opslaan en zichzelf kunnen ontwikkelen. Daarnaast weten onze gediplomeerde begeleiders (PM & IB'ers) heel goed hoe een kind tot optimale ontwikkeling kan komen en heeft onze leerkracht een ondersteunende rol hierin.

Wanneer een kind leerplichtig is, dient deze op een school te zijn ingeschreven. Bij ons is het mogelijk om een kind binnen onze SNS groep te plaatsen, maar het is ook mogelijk om kinderen volledig of enkele dagen per week te plaatsen binnen één van onze locaties van de TNS of SVG groepen. Voor de SVG groep is een tijdelijke ontheffing van de leerplicht nodig zodat een kind de hele week bij ons komt gedurende 1 of 2 jaar waarna doorstroom naar school, met onze begeleiding, mogelijk kan worden. Bij de TNS groep staan kinderen (vaak) al ingeschreven bij een basisschool en werken we aan de terugkeer naar deze basisschool, of plaatsing binnen onze SNS klas of een andere (passende) school. Wij zullen als zorginstelling altijd zorg-op-maat bieden passend bij ieder kind individueel. Het Kind-Geluk staat bij ons op nummer 1 en wij zullen middels de geboden trajecten alles in werking stellen om de gestelde doelen te bereiken vóór en met het kind. Om onze doelen te bereiken werken we graag samen met o.a. specialistische Kind-centrums, gemeenten, het samenwerkingsverband, schoolbesturen, kinderopvang en basisscholen in Noordoost Brabant. Door de handen ineen te slaan kunnen we zorgen dat ieder kind een passende plek krijgt binnen de zorg én het onderwijs. ***Samen zorgen we ervoor dat kinderen niet thuis komen te zitten en/of kinderen die thuis zitten een unieke (tijdelijke) plek kunnen krijgen binnen een organisatie die aansluit bij de behoeften. Het maakt ons niets uit of dit bij Stichting Onbeperkt Groeien is, of bij een collega-organisatie zolang het belang van het kind maar voorop staat en de juiste hulp geboden wordt.***

**Ambulante hulpverlening:** Wij bieden ambulante begeleiding en zorg aan kinderen en gezinnen die die dit nodig hebben. Hiermee kunnen wij erg breed inzetten op de behoeften van kind en gezin. Iedere zorgvraag wordt goed bekeken en we zullen een passende medewerker (met de juiste opleiding en ervaring) plaatsen bij de specifieke hulpvraag. Ambulante hulp kan ook geboden worden aan kinderen die geen gebruik maken van onze SVG-TNS of SNS groepen

**Specialistische zorg** zoals Fysiotherapie, sport, spraaktherapie, logopedie zal geboden worden binnen al onze locaties om te zorgen dat alle aspecten behandeld worden.

**Wij schenken extra aandacht aan: gezond, beleven, bewegen en natuur.** Continu zijn wij als organisatie bezig om 'onze' kinderen zich zo goed mogelijk te laten ontwikkelen. Dit is de basis van onze organisatie en bovendien een onderwerp wat volop in ontwikkeling is. We denken hierover na in onze bestuursvergaderingen en overleggen met ons team medewerkers. Daarom schenken wij extra aandacht aan: gezond, beleven, bewegen en natuur.

Denk hierbij ook aan gezonde voeding, voldoende rust, bewegen, de natuur ontdekken, gezonde luchtkwaliteit en duurzaamheid. Wij zijn graag van betekenis bij de opvoeding en de kinderen een stukje 'groen' mee te geven. 'Goed voorbeeld doet namelijk goed volgen'. Wij doen dit niet alleen voor de kinderen maar ook voor elkaar. Zo ontwikkelen kinderen zich positief. Dat is wat wij belangrijk vinden. Zowel voor onze kinderen als voor onszelf.

Gezonde en gevarieerde voeding is belangrijk voor iedereen. Zo blijf je energiek, gezond en fit! Daar hechten wij waarde aan. Mede daarom overleggen wij met een voedingsadviseur die met ons meedenkt over gezond en aantrekkelijk eten voor kinderen. De eetmomenten blijven gezellig maar zijn een tintje gezonder. Bij bijzondere gelegenheden, zoals verjaardagen of bij feestdagen zoeken wij

## Kinderdagcentrum ONbeperkt Groeien

*Waar leren en groeien leuk is.*

*Go-Go-Go*

---

naar een balans. Het liefst lekker en gezond, maar we zijn en blijven mensen dus een gebakje zal ook niet altijd ontbreken! Bij gezond opgroeien komt nog meer kijken. Denk bijvoorbeeld aan voldoende rust tussen alle afleiding door, zorgen voor voldoende beweging en snoezelmomenten. Allemaal zaken waar wij volop mee bezig zijn. Van onze voorbeeldfunctie zijn wij ons bewust. Zo kunnen onze medewerkers met korting gebruik maken van de sportschool een leefstijlcoach en zullen wij regelmatig zorgen dat er ontspanningsmomenten geboden worden. En omdat wij zuinig zijn op ons team laten we zo nu en dan een masseur langskomen om de schouders en rug van de medewerkers los te maken. Zo houden we onze medewerkers soepel en fit en kunnen ze even genieten van deze behandeling.

**Afwisseling binnen en buiten:** Kinderen doen veel kennis op door te beleven en te ontdekken. Hoe? Onder andere door het prikkelen van zintuigen. Door ruiken, horen, zien, proeven en voelen kunnen kinderen kennis maken met zowel de buiten- als de binnenwereld. Ook 'halen' wij de buitenwereld naar binnen. Een voorbeeld: kinderen kunnen heerlijk met de blote voeten door het zand lopen als buitenactiviteit terwijl we als binnen activiteit zand naar binnen halen om eraan te kunnen voelen en ruiken. Zo prikkelen de kinderen hun zintuigen op verschillende manieren. In de struiken gaan we op zoek naar spinnetjes, vervolgens bestuderen we deze binnen in een insectendoosje. En zo is er nog veel meer.

**Bewegen; liefst veel en vaak** Veel van onze binnen- en buitenactiviteiten zijn gericht op gezond en veel bewegen. Bij voorkeur in een zo natuurlijke omgeving. In de buitenwereld ziet de lucht er elke dag anders uit en valt elke dag weer wat anders op. Een dag met regen? Ook van de regenplassen kunnen de kinderen genieten onder een parapluutje met de laarzen aan. De regendans doen de kinderen en medewerkers samen! Beweging is gezond. Bewegen stimuleert zowel de fijne motoriek (dit zijn kleine bewegingen waarbij aandacht en concentratie nodig is) als de grove motoriek (dit zijn grote bewegingen die met (grote) delen van het lichaam gemaakt worden). Dansen, gymnastiek en muziek komt de ontwikkeling van kinderen ten goede.

**Natuurschoon stimuleert creativiteit!** Uit wetenschappelijk onderzoek blijkt dat het Buitenleven een positieve invloed heeft op de ontwikkeling van een kind. Bovendien is iedereen altijd welkom in de natuur en is er geen sprake van een oordeel. Bij ons kunnen kinderen zelf de natuur ontdekken en er in bewegen. Zo zullen wij ieder kwartaal (bij het wisselen van de seizoenen) een uitstapje maken naar een bos, het strand of de duinen. Zo zien de kinderen de wisseling van seizoenen en worden zij bewust van de natuurlijke veranderingen. Leven met de natuur is leerzaam en gezond. Niet alleen in het aanbod aan onze kinderen vinden we duurzaamheid belangrijk. Daarom gaan wij als stichting bewust om met elkaar en het milieu. Dan krijgen ook onze kinderen die waarde al vroeg mee. Wij doen er alles aan om ons kindcentrum zo 'groen' mogelijk te maken. We gaan bijvoorbeeld bewust om met energie, we scheiden ons afval en onze verlichting vervangen we zoveel mogelijk door ledlampen. Ook meten wij de luchtkwaliteit en zorgen wij voor voldoende ventilatie. Daar waar luierrecycling mogelijk is sluiten wij aan.

**We doen het samen** Wij werken samen met scholen, maatschappelijke organisaties en de lokale overheid om steeds weer nieuwe aspecten van het groene leven te ontdekken. Natuurlijk kan er nog veel meer. Daar werken we hard aan. En zo gaan we stap voor stap naar een mooie en duurzame toekomst met z'n allen.



## Stichting ONbeperkt Groeien

*Waar leren en groeien leuk is.*

*Go-Go-Go*

---

**Het Bestuur en de dagelijkse leiding:** Het bestuur bestaat uit 3 personen. 1 x Per maand komt het bestuur samen om de voortgang van de opstartfase te bespreken. Na de startdatum zullen zij zo vaak als nodig, bijeen komen maar tenminste 1 x per kwartaal (4x Per jaar)

Alle leden doen hun werk geheel op vrijwillige basis. Het bestuur heeft een directeur aangesteld voor de dagelijkse leiding van de stichting. De directeur wordt bezoldigd op basis van inschaling volgens de CAO gehandicaptenzorg.

**ANBI: Wij zijn officieel aangemerkt als Algemeen Nut Beogende instelling ANBI**

**Beloningsbeleid:** De stichting bestaat uit een raad van bestuur. Alle leden doen hun werk geheel op vrijwillige basis. Zij kunnen wel aanspraak maken op een Vrijwilligersvergoeding en/of onkostenvergoeding zoals o.a. reiskosten.

De medewerkers zullen tevens vallen onder de CAO Gehandicaptenzorg of ingezet worden middels een ZZP/Freelance overeenkomst.

**Directie:** Het bestuur heeft een directeur (mevrouw J.A.P.M. Voets) aangesteld die verantwoordelijk is voor de dagelijkse leiding van de stichting. Zij is tevens de oprichter van de stichting en zal dagelijks werkzaam zijn als directeur en eindverantwoordelijke voor de inhoudelijke werkzaamheden.

**Inkomsten en uitgaven:** De stichting zal met name inkomsten ontvangen vanuit de jeugdwet (PGB) en/of ZVW, WLZ en particulieren. Tevens collecteren wij doorgaans jaarlijks en vragen we subsidies en donaties aan om alle doelen te kunnen behalen.

**Onze doelen/uitgaven:** Zorg en Onderwijs bieden binnen een veilige en inclusieve omgeving – Individuele zwemlessen organiseren – Sport en spel activiteiten – spraak/taal ondersteuning en O.C. – Uitstapjes (incl. Ouders/verzorgers) – Passend onderwijs en ontwikkelingsmaterialen aanschaffen – De dagelijks gezonde lunch verzorgen – Een bus aanschaffen voor het vervoer zodat we niet afhankelijk zijn van taxibedrijven – Specifieke zorg zoals Fysiotherapie en Logopedie bieden. Etc.

De salarissen zullen de grootste kostenpost van de stichting zijn. Er zal gediplomeerd en ervaren personeel aangenomen worden om de juiste zorg en onderwijsondersteuning aan te kunnen bieden. Daarnaast hebben we te maken met huisvestingskosten, inrichting, Servicekosten, verzekeringen, Specifieke zorg, software/managementsysteem, beveiliging (systeem en algemeen), ontwikkelingsmaterialen.

**Alle inkomsten komen ten goede van de stichting en haar doelstellingen.**



## Stichting ONbeperkt Groeien

*Waar leren en groeien leuk is.*

*Go-Go-Go*

---

**Stichting Onbeperkt Groeien is een unieke werkplek:** Stichting Onbeperkt Groeien is uniek als het gaat om inclusie. Wij bekijken daarom samen met het UWV of wij professionals kunnen inzetten die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Wij hebben de ambitie om op een verantwoorde manier een leerplek worden en een plek waar we kansen creëren voor mensen die nu door bijvoorbeeld ziekte of leeftijdsdiscriminatie, geen baan kunnen vinden, maar wel (deels) kunnen en willen werken. Ook zullen we een groep vrijwilligers binnen onze stichting gaan inzetten. Alle betrokken zijn in bezit van een geldige VOG en deze zal jaarlijks (op onze kosten) opnieuw aangevraagd worden.

**Verantwoording en jaarstukken:** Stichting Onbeperkt groeien zal haar jaarstukken deponeren bij de kamer van koophandel. Daarnaast vind er verantwoording plaats betreft de ontvangen subsidies en donaties. Deze zullen o.a. jaarlijks, uiterlijk op 31 Mei op de website [www.onbeperktgroeien.nl](http://www.onbeperktgroeien.nl) te vinden zijn.

**Het vermogen:** Het bestuur is evenredig verantwoordelijk voor de uitgaven en het vermogen van de stichting. Zoals eerder omschreven zal het vermogen volledig ingezet worden voor het doel van de stichting en om andere goede doelen te kunnen ondersteunen die een vergelijkbaar doel hebben als stichting Onbeperkt Groeien.

Stichting Onbeperkt Groeien werkt samen met stichting het Gehandicapte kind en zal, indien mogelijk, bijdragen aan de doelen van deze stichting.

Stichting Onbeperkt Groeien is aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

### **Contact:**

Stichting ONbeperkt groeien  
Mail: [Info@onbeperktgroeien.nl](mailto:Info@onbeperktgroeien.nl)  
Telefoon: 085-30 30 625 / 06-216 310 37

KVK: 89988159  
RSIN: 865175482  
Vestigingsnummer: 000056587317  
AGB-Code: 41541931  
WTZa toegelaten



## Pedagogisch beleid:

### Stichting ONbeperkt Groeien

*Waar leren en groeien leuk is.*

*Go-Go-Go*

Voor het creëren van een emotionele veilige basis spelen de pedagogisch medewerker, Intern begeleiders en de leerkracht een grote rol. Emotioneel ondersteunen zorgt ervoor dat een kind het gevoel heeft dat hij/zij gezien wordt, wat bijdraagt aan het creëren van zelfvertrouwen en een positief zelfbeeld. Voor de pedagogisch medewerker betekent het dat zij responsief moeten zijn. Betrokken zijn bij wat de kinderen beleven, voelen en ervaren. De pedagogisch medewerker dient zich sensitief en gevoelig op te stellen voor de signalen die kinderen afgeven. Van belang is dat een kind zelf aan kan geven of hij of zij behoefte heeft aan een knuffel. Hiermee ervaart een kind dat hij of zij zelf invloed heeft op gebeurtenissen waardoor een kind zich veilig kan voelen op de groep. Daarnaast wordt het gevoel van eigenwaarde en autonomie ondersteund. Naast de interactie met de pedagogisch medewerkers, leerkrachten en overige professionals kunnen kinderen ook door de contacten met andere kinderen emotionele ondersteuning ervaren. Daarvoor is het belangrijk dat kinderen anderen leren kennen en vertrouwd raken met elkaar. Onze medewerkers zullen allemaal gediplomeerd zijn en in bezit van een VOG. Het is verplicht om scholing te blijven volgen en zal gestimuleerd worden door Stichting Onbeperkt Groeien.

***Tevens hanteren wij het continue 4-ogen beleid waarin een medewerker nooit alléén op de groep zal werken of staan. Tevens zal er altijd een leidinggevende met de juiste bevoegdheden aanwezig zijn gedurende de openingstijden.***

#### **De vaste medewerkers:**

Iedere medewerker binnen Stichting Onbeperkt Groeien zal gecoacht en begeleid worden. De Orthopedagoog, locatiemanager, het bestuur en de directie zullen toezien op de kwaliteit en samen met een coach zorgen voor voldoende ontwikkeling op de werkvloer. Iedere medewerker (van Vrijwilliger tot administratief medewerker) zal een cursus reanimeren en BHV volgen en er zullen cursussen en opleidingsmogelijkheden geboden worden om de kwaliteit op peil te houden en continue te verbeteren waar mogelijk. Wij vinden het niet alleen belangrijk dat medewerkers vakinhoudelijk bijblijven maar willen ook dat medewerkers de kans krijgen om talenten en competenties te ontdekken en de mogelijkheid krijgen om hierin te groeien. Het doel is dat de vaste medewerkers mee werken en mee groeien met de stichting.

**Het is verplicht voor de leidinggevenden om kennis up-to-date te houden en cursussen te volgen die bijdragen aan het doel van de stichting.**

#### **Beroepskracht-kind ratio (BKR) <https://www.1ratio.nl/>**

Omdat wij een soortgelijk beleid voeren als een kinderopvang locatie, dienen wij te kijken naar de standaarden die daarin aangehouden worden. Echter zullen wij méér medewerkers inzetten dan een doorgaans kinderopvanglocatie. Wij zijn namelijk geen dagbesteding of enkel een opvanglocatie. Wij zullen 1 op 1 begeleiding bieden ter bevordering van de ontwikkeling van ieder kind. Hierdoor zullen wij altijd een bovengemiddeld aantal beroepskrachten inzetten om de zorg en het onderwijs te kunnen bieden wat binnen ons beleid past.



## Stichting ONbeperkt Groeien

*Waar leren en groeien leuk is.*

*Go-Go-Go*

---

### **Vertrouwen:**

Het belangrijkste wat kinderen nodig hebben om zich te kunnen ontwikkelen is een gevoel van veiligheid. Voorwaarden hiervoor zijn; individuele aandacht geven, een kind echt zien, liefdevolle opbouwende aandacht geven, structuur en dagritme bieden, een vertrouwensband opbouwen, naar een kind luisteren en kijken. Deze elementen zijn nodig zodat de kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen en ontplooien. Als een kind zich veilig voelt en weet dat hij/zij op de Leerkracht en de pedagogisch medewerker terug kan vallen, kan het zijn/haar aandacht richten op zijn/haar omgeving. Het kind is dan vrij om nieuwe indrukken op te doen en te leren van wat hij/zij meemaakt. Voorop staat dat het kind mag zijn zoals het is; respect voor de eigenheid van ieder kind. Respect voor autonomie betekent ruimte geven aan de kinderen voor eigen initiatieven, ideeën en wensen, en hier positief op ingaan. Iedere medewerker zal beoordeeld worden op deze kwaliteiten. Tevens zal er een vertrouwensband moeten zijn met de ouders/verzorgers. Dit zal bewerkstelligd worden door nauwe betrokkenheid en volledige informatieverstrekking.

### **Ervarend leren:**

Bepaalde vaardigheden zijn nodig om je staande te kunnen houden in de maatschappij, zoals communiceren, samenwerken, probleemoplossend- en kritisch denken. Stichting Onbeperkt Groeien stimuleert o.a. deze vaardigheden op spelenderwijze. Dit door de omgeving uitdagend te maken en ruimte te geven tot experimenteren. De ruimten bestaan uit verschillende hoeken. Bij de indeling van de hoeken en het aanbieden van spelmaterialen houden wij rekening met het eigen tempo van het kind en zijn/haar mogelijkheden. Kinderen doen zo kennis op, ontwikkelen creativiteit en bouwen aan hun zelfvertrouwen. De pedagogisch medewerkers, leerkrachten en assistenten zijn er ter ondersteuning en kijken waar kinderen op dat moment behoefte aan hebben en uitgedaagd kunnen worden. Op deze manier bieden wij 1 op 1 - 1 op 2 begeleiding en groepsbegeleiding. Naast wezenlijke aandacht voor de interacties en behoeften van het individuele kind zorgen alle medewerkers voor een goede groepssfeer waarin het kind sociale ervaringen kan opdoen en zich kan hechten. Sociale vaardigheden zijn nodig om je staande te kunnen houden in een samenleving. Onder sociale vaardigheden verstaan wij; het meeleven met andere kinderen, je kunnen uiten, samen delen met andere kinderen, andere kinderen helpen, het opbouwen van vriendschap en het oplossen van conflicten met andere kinderen. Alle medewerkers stimuleren de kinderen om sociale vaardigheden op te doen en bieden de kinderen de ruimte om van elkaar te leren en geven ook uitleg.

### **Normen, waarden andere culturen en geloven:**

Op basis van de waarden en normen ontstaan gebruiken, rituelen en regels. Om goed in de samenleving te kunnen functioneren, is het nodig dat kinderen de waarden en normen en regels van de maatschappij waarin zij leven, leren kennen en zich eigen maken. Zo kunnen zij hun weg vinden in de maatschappij. Als kinderen vroeg met elkaar en elkaars verschillen leren omgaan, staan ze later ook meer open voor diverse omgevingen en zal er respect zijn voor elkaars manier van leven.

### **Groepsgrootte:**

In de binnenruimte is er per kind minimaal 3,5 vierkante meter bruto speel- en werkoppervlakte beschikbaar voor spelactiviteiten. Er is ten minste 3 vierkante meter



## Stichting ONbeperkt Groeien

*Waar leren en groeien leuk is.*

*Go-Go-Go*

---

buitenspeelruimte per kind beschikbaar. Waar Stichting Onbeperkt groeien de mogelijkheid heeft, investeert het in meer ruimte, zowel binnen als buiten.

### **Aanmelding en Wenproces op de groep:**

Wij vinden het belangrijk dat een kind de tijd krijgt om kennis te maken met de groep en de begeleiders. Wanneer een kind wordt aangemeld zal er contact opgenomen worden met de ouders/verzorgers en de school of dagbesteding of dagopvang waar het kind vandaan komt door één van de medewerkers die de aanmelding van A tot Z in behandeling neemt. Samen met de ouders komen we overeen of en op welke manier er gewend gaat worden. Wennen is echter alleen mogelijk als er sprake is van een plaatsing of zorgovereenkomst. Voorafgaand de plaatsing vindt er een intake gesprek plaats om met elkaar kennis te maken en de bijzonderheden van de groep en het kind door te nemen. Na de aanmelding zullen de orthopedagoog, IB'er/Pm'er, locatiemanager en directeur de aanmelding bespreken waaruit een advies komt. Wanneer blijkt dat een kind niet past bij de huidige groepsindeling, zal dit direct, met onderbouwing, gecommuniceerd worden naar de ouders en de school/opvang waar het kind vandaan komt.

Na acceptatie zal een kind binnen de groep met warmte ontvangen worden. Wanneer een kind moeite heeft met het wennen op de groep wordt er met ouders overlegd wat er nodig is om het wennen soepeler te laten verlopen. Zo kan er afgesproken worden dat ouders bij het brengen wat langer op de groep aanwezig zijn, telefonisch op de hoogte gehouden worden of dat het kind in het begin korte momenten gebracht wordt. De pedagogisch medewerker blijft met de ouder in gesprek om het wennen goed te laten verlopen. Bij ieder kind vind er een observatieperiode plaats. De leidinggevende en de pedagogisch medewerkers zullen samen deze observatieperiode bespreken met de ouders/verzorgers om vervolgens een programma op maat op te stellen waar het hele jaar aan gewerkt zal worden. De Directeur zal altijd op de achtergrond meekijken en in de gaten houden dat het programma volgens plan verloopt.

### **Management en IT systemen:**

Stichting Onbeperkt Groeien hecht grote waarde aan de privacy van ieder kind en houdt goed in de gaten hoe de ontwikkeling van een kind verloopt middels een "volgsysteem". De stichting zal daarom gebruik maken van een kwalitatief hoog managementsysteem, goedgekeurd middels een kwaliteitskeurmerk en passend certificaat. Dit management-volg systeem zal voldoen aan alle voorwaarden die nodig zijn om de AVG te waarborgen en te zorgen dat persoonlijke dossiers volgens de richtlijnen bewaard en binnenshuis blijven. De dossiers zullen toegankelijk zijn voor medewerkers om daarin verslag te doen en er in te kunnen "werken" om zo goed mogelijke zorg en onderwijs te kunnen bieden. Gegevens waar een medewerker dagelijks niets mee zal doen, zullen afgeschermd worden. De ouders en wettelijk verzorgers kunnen volledige inzage krijgen. Met schriftelijke toestemming van de ouders/verzorgers, kan een "kind dossier" gedeeld worden met derden indien dit noodzakelijk of gewenst is. Dossiers hebben een bewaartermijn van 1 jaar nadat een kind is overgeplaatst naar een andere school of dagopvang en/of niet meer verbonden is met het één van de groepen van Stichting Onbeperkt groeien.





## Stichting ONbeperkt Groeien

*Waar leren en groeien leuk is.*

*Go-Go-Go*

---

### **Dagelijkse overdracht tussen medewerkers en ouders/verzorgers:**

Wij vinden de communicatie en de informatieoverdracht tussen ouders/verzorgers en onze medewerkers en dagelijkse leiding erg belangrijk.. Wanneer ouders bijzonderheden te melden hebben bij het wegbrengen van hun kind wordt dit genoteerd in het managementsysteem. De medewerkers van de groep houden hier dan rekening mee (bijvoorbeeld; ouders geven aan dat oma het kindje komt ophalen). Wanneer ouders het kind weer komen ophalen wordt er door de medewerker een overdracht gegeven. De medewerker van de groep vertelt hoe het die dag is gegaan, welke activiteiten er hebben plaatsgevonden, het welbevinden van het kind en de bijzonderheden van die dag. De groep is altijd te bereiken middels een mobiele telefoon en de ouders/verzorgers kunnen direct mailen met de groep. Naast de persoonlijke overdracht en de contactmogelijkheden, zullen er dagelijks foto's en filmpjes gedeeld worden in een (groeps)app of middels het inlogsysteem op de website. Indien er ouders zijn die geen toestemming geven voor het delen van foto's waarop hun kind staat, zullen we daarop anticiperen volgens de wetgeving. Ook zullen er, zonder schriftelijke toestemming, géén beelden op social media of de website geplaatst worden door Stichting Onbeperkt Groeien.

### **Mentorschap:**

Binnen stichting Onbeperkt groeien zullen de kinderen allemaal een eigen mentor toegewezen krijgen. Tijdens het intakegesprek worden ouders op de hoogte gebracht wie de mentor van het kind is. Ook bij doorstroom naar andere groepen en bij wijzigingen van het mentorschap, worden ouders geïnformeerd worden over het mentorschap. De "mentor" is het vaste aanspreekpunt voor ouders en bij oudere kinderen ook voor het kind. De mentor is de contactpersoon naar ouders, collega's en voor de overdracht naar de school. Tevens is de mentor verantwoordelijk voor het volgen van de individuele ontwikkeling en bespreekt dit jaarlijks, samen met de leidinggevende, met ouders. Het is belangrijk dat de mentor het kind ook echt kent. Daarom is de mentor altijd direct bij de ontwikkeling van het kind betrokken en kan het voorkomen dat we ook huisbezoeken inplannen. De mentor hoeft niet persé ook de pedagogisch medewerker te zijn, maar dient wel werkzaam op de groep te zijn als professional. Het kan dus ook zijn dat de onderwijzer(es) of de Intern Begeleider de mentor is van een kind. Hierbij wordt goed gekeken naar wie het beste past bij welk kind en het ontwikkelingsplan van dit kind.

### **Veiligheid en gezondheidsbeleid Stichting Onbeperkt Groeien:**

Wanneer kinderen binnen één van onze groepen komen, zijn wij verantwoordelijk voor de veiligheid en de gezondheid van deze kinderen. Daarom hebben wij een plan opgesteld waarin onder andere de volgende zaken zijn opgenomen;

**Calamiteitenplan:** In ieder gebouw is het noodzakelijk dat kinderen, ouders, pedagogisch medewerkers en overige medewerkers het gebouw zo snel mogelijk moeten verlaten bij calamiteiten. Deze situatie kan zich voordoen bij; brand, wateroverlast, stormschade, bommelding, gaslekkage, opdracht van bevoegd gezag of andere voorkomende gevallen. Hiervoor heeft iedere aparte locatie een eigen calamiteitenplan. Voorwaarde voor een goede ontruiming is dat de opzet van dit plan bij alle pedagogisch medewerkers en overige medewerkers (denk aan stagiaires etc.) bekend moet zijn.



## Stichting ONbeperkt Groeien

*Waar leren en groeien leuk is.*

*Go-Go-Go*

---

**Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling:** Stichting onbeperkt groeien draagt een eigen verantwoordelijkheid voor het signaleren van kindermishandeling en voor het ondernemen van actie na de signalering. Binnen onze organisatie hebben wij een meldcode opgesteld voor 'Huiselijk Geweld en Kindermishandeling'. Wanneer wij geconfronteerd wordt met signalen van kindermishandeling in de thuissituatie, een geweld- of zedendelict door een medewerker of seksueel grensoverschrijdend gedrag door kinderen onderling is het van belang dat hier op een professionele manier mee wordt omgegaan. In de meldcode wordt er onderscheid gemaakt tussen de volgende vormen van kindermishandeling;

- Een stappenplan bij signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling.
- Een stappenplan bij signalen van mogelijk geweld- of zedendelict door een collega.
- Een stappenplan bij signalen seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling. Naast een stappenplan staat in de meldcode de verantwoordelijkheden van iedere functie en instanties beschreven.

**Privacy:** Onder veiligheid valt ook privacy. Ook kinderen hebben, hoe klein ze ook zijn, behoefte en recht op privacy zoals eerder al is beschreven. Daarom nemen wij de privacy van het kind hoog in acht. Stichting Onbeperkt Groeien heeft daarom een privacy beleid opgesteld. In het privacy beleid staat beschreven hoe de Algemene Verordening Gegevensbescherming, afgekort AVG heeft vastgelegd om zo de gegevens van kinderen en ouders te kunnen beschermen. De bescherming van de privacy valt samen met het managementsysteem wat eerder is beschreven in het beleid van de stichting.

**De stichting behoudt zich wel het recht om de veiligheid van de kinderen voorop te stellen.**

Cameratoezicht/beveiliging is een optie wat weloverwogen besproken zal worden bij de opening. Het bestuur neemt vervolgens een besluit.

**Ontwikkeling van kinderen:** Wij vinden het belangrijk om de ontwikkeling van de kinderen goed in kaart te hebben en hierop in te spelen. De medewerkers hebben binnen Stichting Onbeperkt Groeien een signalerende functie. Hierdoor is de ontwikkeling van kinderen een terugkomend onderwerp tijdens overdrachten met ouders en collega's onderling. Tijdens de kind-besprekingen worden de bijzonderheden rondom de ontwikkeling van kinderen met de vaste medewerkers van de groep besproken. Daarbij heeft elk kind een kind-dossier waar de bijzonderheden rondom de ontwikkeling wordt bijgehouden. Indien een externe professional ingezet zal worden, dienen de ouders/verzorgers hiervoor schriftelijk toestemming te geven met het oog op de privacy van het kind. De orthopedagoog/Onderwijsadviseur bespreekt de voortgang met de pedagogisch medewerkers en houdt toezicht op de inhoud en kwaliteit.

**Inclusie:** Stichting Onbeperkt Groeien staat voor een inclusieve samenleving. Daarom zal gekeken worden of het regulier onderwijs open staat voor een samenwerking om een inclusieve locatie te openen binnen een reguliere basisschool. Het doel is om "onze" kinderen tevens in te schrijven als leerling op deze reguliere basisschool binnen de Samen naar school constructie.



## Stichting ONbeperkt Groeien

*Waar leren en groeien leuk is.*

*Go-Go-Go*

**Methodieken binnen de zorg:** Er zijn diverse methodieken te vinden in de omgang met o.a. Autisme, ADHD of NAH. Welke methodieken wij hanteren is afhankelijk van het kind. Wij richten ons niet specifiek op één of enkele methodieken. Wij bieden zorg op maat en bekijken individueel naar de behoeften van het kind en bepalen samen met de zorgprofessionals en de ouders/verzorgers welke aanpak zal werken en ook thuis in te zetten is door de ouders. We doen het immers samen.

**Oudercommissie:** Gedurende het jaar worden alle ouders op verschillende wijze bij de projecten betrokken. Denk hierbij aan informatiebijeenkomsten en nieuwsberichten. Daarnaast zal stichting Onbeperkt groeien de ouders gelegenheid geven om een oudercommissie of een alternatieve ouderraadpleging te starten. Ieder jaar zullen ouders uitgenodigd worden om deel te nemen aan de oudercommissie. De oudercommissie vormt een belangrijke schakel in de communicatie tussen ouders en de organisatie. Gevraagd en ongevraagd denken ouders in de oudercommissie mee over allerlei beleidsmatige en praktische zaken: openingstijden, pedagogiek en ook veiligheid en gezondheid. De oudercommissies hanteren een huishoudelijk reglement. Hierin wordt o.a. de werkwijze van de oudercommissie beschreven. In het jaarlijkse werkplan van de locatie zal te lezen zijn welke ouders vertegenwoordigd zijn in de oudercommissie.

### **Klachtenregeling:**

Een goede en zorgvuldige klachtenprocedure is in ieders belang. In het algemeen raden wij ouders aan een klacht te bespreken op de plaats waar de klacht zich afspeelt en/of de persoon om wie het gaat. Een rustig gesprek kan vaak al veel oplossen. Zijn ouders echter na deze 1e stap niet tevreden, dan kunnen zij contact opnemen met de directeur van Stichting Onbeperkt Groeien. Dit is Jolanda Voets – [jolanda@onbeperktgroeien.nl](mailto:jolanda@onbeperktgroeien.nl). Heeft dit gesprek geen of onvoldoende oplossing geboden, of wil de klager de klacht direct extern laten behandelen dan kan de klager zich wenden tot het klachtenportaal waar Stichting Onbeperkt groeien is aangesloten. Via [www.klachtenportaalzorg.nl](http://www.klachtenportaalzorg.nl) kan het formulier ingevuld worden.

Stichting Onbeperkt Groeien is aangemeld als officiële zorginstelling bij de **Inspectie gezondheid en jeugd**. Tevens zijn wij bij de opening van de 1e locatie lid van een geldende **branchevereniging**

Voor vragen of opmerkingen over dit pedagogisch beleidsplan, kunt u mailen naar [jolanda@onbeperktgroeien.nl](mailto:jolanda@onbeperktgroeien.nl)

### **Contact:**

Stichting ONbeperkt groeien  
Mail: [Info@onbeperktgroeien.nl](mailto:Info@onbeperktgroeien.nl)  
Telefoon: 085-30 30 625 / 06-216 310 37

KVK: 89988159  
RSIN: 865175482  
Vestigingsnummer: 000056587317  
AGB-Code: 41541931  
WTZa toegelaten